

SOURCING ET RECRUTEMENT DE NOS CANDIDATS



ANALYSER VOS BESOINS EN RECRUTEMENT

- Définir et valider ensemble un profil adapté à votre organisation.
- Comprendre votre projet, votre culture d'entreprise et vos valeurs



SOURCER DES CANDIDATS

Rechercher des candidats dans nos viviers ou dans des bases de données internes ou externes



ATTIRER

Identifier et attirer des candidats via :

- notre site web
- nos réseaux sociaux
- notre référencement
- les Job Boards
- des campagnes marketing ciblées etc...
- Captation et qualification de leads
- Parrainage



CONVERTIR ET ENGAGER

- Appel des candidats et préqualification téléphonique
- Accompagnement par un conseiller dédié dans la construction du projet de formation



QUALIFIER ET TESTER

- Valider les prérequis du candidat via des tests de positionnement
- Mesurer l'adéquation candidat/poste proposé
- Evaluer le savoir-être et l'adaptabilité du candidat

